………………………………… …………………..dn…………………..

/ pieczęć pracodawcy / / miejscowość / / data /

**Wójt Gminy Lisia Góra**

**WNIOSEK**

**O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁECENIA**

**MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA**

W oparciu o art. 122 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy\*), po zdaniu egzaminu zawodowego:

**I. DANE WNIOSKODAWCY:**

1. Imię i nazwisko:………………………………………………………………………………………...
2. Nazwa zakładu pracy:………………………………………………………………………………….
3. Dokładny adres zakładu pracy:………………………………………………………………………...
4. Numer telefonu oraz numer faksu:……………………………………………………………………..
5. NIP:…………………………………………………………………………………………………….
6. Adres zamieszkania:……………………………………………………………………………………
7. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe:

…………………………………………………………………………………………………………………

**II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:**

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:………………………………………………………………

2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika:……………………………………………………….

3. Data urodzenia:…………………………………………………………………………………………

4. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego dokształcania teoretycznego:

1. zasadnicza szkoła zawodowa,
2. ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego,
3. pracodawca organizuje dokształcanie we własnym zakresie. \*)

5. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego:

1. nauka zawodu,
2. przyuczenie do wykonywania określonej pracy\*).

6. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:………………………………….

7. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

……………………………………………………………………………………………………………

9. Okres kształcenia młodocianego pracownika od………………………do……………………………

to jest ……..miesięcy …………………….dni.

10. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w  danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

…………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………

11. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy\*):………………………………………………………………………………………….

12. Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika………………………………

**III. ZAŁĄCZNIKI:**

- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobą zadudnioną u  pracodawcy na umowę o pracę,

- dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy,

- umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,

- dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,

- dokument potwierdzający datę złożenia egzaminu zawodowego przed młodocianego pracownika z  wynikiem pozytywnym,

- zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,

- dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,

- wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,

- wykaz otrzymanej pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w  ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,

- oświadczenie pracodawcy dotyczące bycia rzemieślnikiem,

- oświadczenia dotyczące przetwarzania danych osobowych.

Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

……………………………………. ……………………………………..

/ miejscowość i data / / podpis pracodawcy /

**\*niepotrzebne skreślić**